



SECRETARÍA DE  
SALUD

**DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN SOCIAL, GESTION TERRITORIAL Y TRANSECTORIALIDAD**  
**REPORT E CUMPLIMIENTO DE METAS PLAN DE ACCIÓN 2025**  
**GESTIÓN POBLACIONAL, DIFERENCIAL Y DE GÉNERO**

**PERIODO REPORTADO:** **FECHA 26 DE AGOSTO DE 2025 – 25 DE SEPTIEMBRE DE 2025)**

**META 3.**

Promover el 100% de los espacios e iniciativas de co-creación e innovación social y fortalecer nuevos liderazgos sociales que permitan una participación efectiva y promover el empoderamiento de las organizaciones comunitarias para dar respuesta a los retos en salud identificados en el territorio en el marco de la Atención Primaria Social.

**INDICADOR:** Porcentaje de avance en el desarrollo de los espacios de iniciativas de co-creación e innovación social

<b>Gestión Poblacional, Diferencial y de Género</b>	
<b>Actividad 3.2</b> Porcentaje de articulación de los sectores para el despliegue de acciones diferenciales de salud a nivel local en el marco de la atención primaria social	
<b>Indicador:</b> Porcentaje de avance en la implementación de estrategias y/o mecanismos de innovación social	
<b>ACCIONES DESARROLLADAS</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
<b>3.2.1. Realizar un marco situacional de las diferentes poblaciones desde los enfoques poblacional, diferencial, intercultural y de género. (Mayo: 1; total: 1)</b>	Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento
<b>3.2.2. Desarrollo de encuentros de visibilización y empoderamiento de la estrategia integral desde los enfoques poblacional, diferencial, intercultural y de género, para</b>	Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de

<p><b>fortalecer la participación social transformadora. (abril: 1// junio:1// julio:1// agosto: 1// septiembre: 1// octubre:1 // noviembre:1; Total: 7 encuentros)</b></p>	<p>mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>
<p><b>3.2.3. Conformación de la red de jóvenes por MAS bienestar con enfoque poblacional, diferencial y de género. (Octubre: 1; total:1)</b></p> <p><b>Red de jóvenes por MAS bienestar</b></p>	
<p><b>3.2.4. Actualización de la Guía de Enfoques Poblacional, Diferencial y de Género mediante la colaboración y coordinación con otras dependencias, estrategias, procesos y procedimientos institucionales. (Julio: 1; total: 1)</b></p> <p><b>Guía de Enfoques Poblacional, Diferencial y de Género</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 25/09/2025 – SECRETARÍA DE SALUD – Se realizó una reunión con la líder del equipo poblacional, Clara Domínguez, y la gestora para la SAN, Julie Bustos, con el fin de revisar los avances de la Guía de enfoque poblacional, diferencial y de género. Durante el encuentro se recibió retroalimentación sobre el contenido y se planteó la propuesta de definir una fecha para la entrega oficial del documento. (N.º asistentes: 2)</li> <li>2. 25/09/2025 – SECRETARÍA DE SALUD – Se realizó la actualización y envío del documento de actualización de la Guía para la apropiación de los enfoques poblacional, diferencial y de género V 2.0 a la Líder del equipo poblacional y a la profesional administrativa. (N.º asistentes: 1 actor institucional)</li> </ol>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>

<p><b>3.2.5. Ejecución, seguimiento y reporte de los compromisos establecidos en los planes de acción de las Políticas Públicas del Distrito para el fortalecimiento de la participación social transformadora en salud. (enero: 9 // abril:2// junio: 1// julio:15// sept: 1// octubre:1 // dic. 1: Total:30)</b></p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>
<p><b>3.2.6. Promover la atención individual para la información, orientación y gestión resolutive en el goce efectivo del derecho a la salud a las víctimas del conflicto armado interno, así como las sensibilizaciones grupales en los espacios de atención. (enero: 1// febrero: 1// marzo:1; abril: 1// mayo:1// junio:1// julio:1// agosto:1// septiembre:1// octubre:1 // noviembre:1; Total: 12 reportes/ Total: sensibilizados)</b></p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>
<p><b>3.2.7. Vinculación activa en los escenarios distritales y locales, comunitarios, sectoriales e intersectoriales, así como asistencias técnicas que permitan impulsar la participación social transformadora.</b></p> <p><b>Escenarios Locales y Distritales Comunitarios, Sectoriales e Intersectoriales Asistidos (A demanda)</b></p> <p>19/09/2025 En conjunto con el Gestor poblacional de Migrantes, el equipo de APS, gestión territorial para la Participación y la subred Sur se adelantó la planeación metodológica del ejercicio de la Jornada Más Bienestar de la localidad de Usmetaller a través de un taller en Seguridad alimentaria y nutricional, en el que se planteó que las personas participantes se acercarán a algunos conocimientos en prácticas de alimentación, nutrición y seguridad alimentaria y nutricional. (N.º asistentes: participantes).</p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>

<p><b>3.2.8. Realizar Laboratorios de Innovación Social y Transformación en Salud "LISTOS para MAS Bienestar" desde un enfoque poblacional, diferencial, intercultural y de género. (junio:5 // agosto:5// octubre: 5// diciembre:5; total: 20)</b></p> <p><b>Laboratorios de Innovación Social ejecutados con las tres fases</b></p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>
<p><b>3.2.9. Realizar identificación y caracterización de organizaciones sociales y comunitarias con enfoque poblacional, diferencial, intercultural y de género. (Febrero:2// marzo:7 // abril: 13// mayo: 13// junio:13 // julio: 13 // agosto: 13: septiembre: 13; Total: 87)</b></p> <p><b>Grupos, colectivos u organizaciones identificadas y caracterizadas</b></p> <p>1. SUBA 29/08/2025 - SUBA. HUERTEROS Y HUERTERAS - huerta Jacana. Se Realizó la identificación y caracterización de la Huerta Jacana. Resultados: Los participantes de la reunión lograron reconocer las necesidades, debilidades, fortalezas y amenazas de su organización. N.º asistentes: 1 actor institucional y 1 actor comunitario= 2 participantes</p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>
<p><b>3.2.10. Concertar e implementar planes de trabajo con las organizaciones, por medio de asistencias técnicas, para el fortalecimiento de la participación social Transformadora en salud. (junio:13 // julio: 13 // agosto: 13: septiembre: 13; octubre:13// noviembre:13; Total: 78)</b></p> <p><b>Concertación Planes de trabajo:</b></p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>

**1. SUBA**

29/08/2025 - SUBA. HUERTEROS Y HUERTERAS - huerta Jacana de la localidad de Suba. Se Realizó la concertación del plan de trabajo de la huerta Jacana. N.º asistentes: 1 actor institucional y 1 actor comunitario= 2 participantes

**Ejecución planes de trabajo:**

**1. SUBA**

02/09/2025 - FONTIBON – HUERTEROS Y HUERTERAS– Huerta Comunitaria Nukak, Se realizó la sesión número 4 como asistencia técnica contemplada en el plan de trabajo, el tema desarrollado fue “Tips de Alimentación Saludable” dentro de los principales resultados se logró sensibilizar a las personas en cuanto a hábitos y recomendaciones relacionadas con la alimentación. N.º asistentes: 8 actores comunitarios + 1 actor institucional= 9 participantes

**2. SUBA**

03/09/2025 - Suba – HUERTEROS Y HUERTERAS– Huerta Jacana, Se realizó la sesión número 1 como asistencia técnica contemplada en el plan de trabajo, el tema desarrollado fue “Tips de Alimentación Saludable” dentro de los principales resultados se logró sensibilizar a las personas en cuanto a hábitos y recomendaciones relacionadas con la alimentación. N.º asistentes: 2 actores comunitarios + 1 actor institucional= 3 participantes

**3. FONTIBON**

14/09/2025 - FONTIBON – HUERTEROS Y HUERTERAS– Huerta Comunitaria Nukak, Se realizó la sesión número 5 como asistencia técnica contemplada en el plan de trabajo, el tema desarrollado fue “Resolución de Conflictos y Gestión de Emociones” dentro de los principales resultados se fomenó la convivencia armónica, el trabajo colaborativo y el cuidado mutuo, favoreciendo el bienestar individual y comunitario en torno a las dinámicas de la huerta como

espacio de aprendizaje, producción y tejido social. N.º asistentes: 23 actores comunitarios + 1 actor institucional= 2 participantes

4. SUBA

17/09/2025 - SUBA – PROTECCIONISTAS Y CUIDADORAS ANIMALES - Fundación BIONA, Se realizó la cuarta sesión como asistencia técnica contemplada en el plan de trabajo, el tema desarrollado fue “Violencias basadas en Género”. Los principales resultados giraron en torno a la identificación de las diferentes formas de violencias basadas en Género en los espacios cotidianos. N.º asistentes: 4 actores comunitarios + 1 institucional= 5 asistentes

5. SUBA

29/09/2025- SUBA – PROTECCIONISTAS Y CUIDADORAS ANIMALES - Fundación BIONA, Se realizó la quinta sesión como asistencia técnica contemplada en el plan de trabajo, el tema desarrollado fue “Enfermedades Zoonóticas”. Los principales resultados giraron en torno a la identificación de la transmisión de enfermedades entre especies. N.º asistentes: 4 actores comunitarios + 1 institucional= 5 asistentes

### Cierres planes de trabajo

1. **FONTIBÓN**

15/09/2025 - FONTIBON – HUERTEROS Y HUERTERAS– Huerta Comunitaria Nukak, Se realizó el cierre del plan de trabajo de la Huerta Comunitaria Nukak. N.º asistentes: 1 actor comunitario + 1 actor institucional= 2 participantes

2. SUBA

<p>29/09/2025 - SUBA – PROTECCIONISTAS Y CUIDADORAS ANIMALES - Fundación BIONA, se realizó el cierre del plan de trabajo de la Huerta Comunitaria Nukak. N.º asistentes: 1 actor comunitario + 1 actor institucional= 2 participantes</p>	
<p><b>3.2.11. Realizar articulación efectiva con las diferentes estrategias, procesos y procedimientos de la Subsecretaría de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía, fortaleciendo la participación social transformadora y el impacto en los procesos de salud desde un enfoque poblacional, diferencial e intercultural.</b></p> <p><b>Articulaciones implementadas</b></p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>

Meta 2: Realizar las acciones para la Implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño de la SDS.	
<b>Actividad</b> Gestionar las acciones para el cumplimiento de la Política de Participación ciudadana en la Gestión Pública.	
<b>Indicador:</b> Realizar el 100% de las Acciones para la Implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño de la SDS.	
ACCIONES DESARROLLADAS	OBSERVACIONES
<p><b>2.7 Cualificar a los equipos directivos, territoriales y administrativos de la Dirección en normativas, procedimientos y enfoques diferenciales.</b></p> <p><b>Espacios de Cualificación de los equipos</b></p> <p><b>Control Matriz de riesgo RPS: Realizar socialización en reuniones de la Dirección de Participación y Subdirecciones Territoriales, el código de Integridad de la SDS, conforme a la Resolución 1954/2018</b></p>	<p>Se diligencia situaciones que generen el incumplimiento de las actividades y la acción de mejora que implementa para superar el incumplimiento</p>



SECRETARÍA DE  
**SALUD**

<b>Socialización Código de integridad</b>	
---	--

Elaboró: Julie Pauline Bustos Velandia  
Revisó: